

INSTITUT NATIONAL DE PREPARATION PROFESSIONNELLE



DIRECTION GENERALE

Siège Social : KINSHASA
Adresse : 6^{ÈME} RUE, LIMETE, Q. INDUSTRIEL
B.P. : 1150 KINSHASA-LIMETE
(R.D.C.)

Site : www.inpp.cd **E- mail** : inppdg_rdc@yahoo.fr

Téléphone : 0999982152 – 0999992545

La formation continue, socle de rentabilité des Entreprises

Par Monsieur Maurice TSHIKUYA,
Administrateur Directeur Général de l'INPP

Plan

- Présentation de l'INPP
- Bénéfices de la Formation continue
- Secteur des Bâtiments et Travaux Publics
- Capacités de l'INPP à répondre aux besoins
- Atouts de l'INPP
- Interventions des partenaires
- Offre de l'INPP dans le domaine des BTP

I. PRESENTATION DE L'INPP

- L'INPP est un Etablissement Public
Chargé de la qualification professionnelle de la population active sur toute l'étendue de la RDC
- Il a été créé par l'ordonnance-loi n° 206 du 29 juin 1964
- Il organise deux types de formation:
 1. *Formation continue*
 2. *Formation qualifiante*

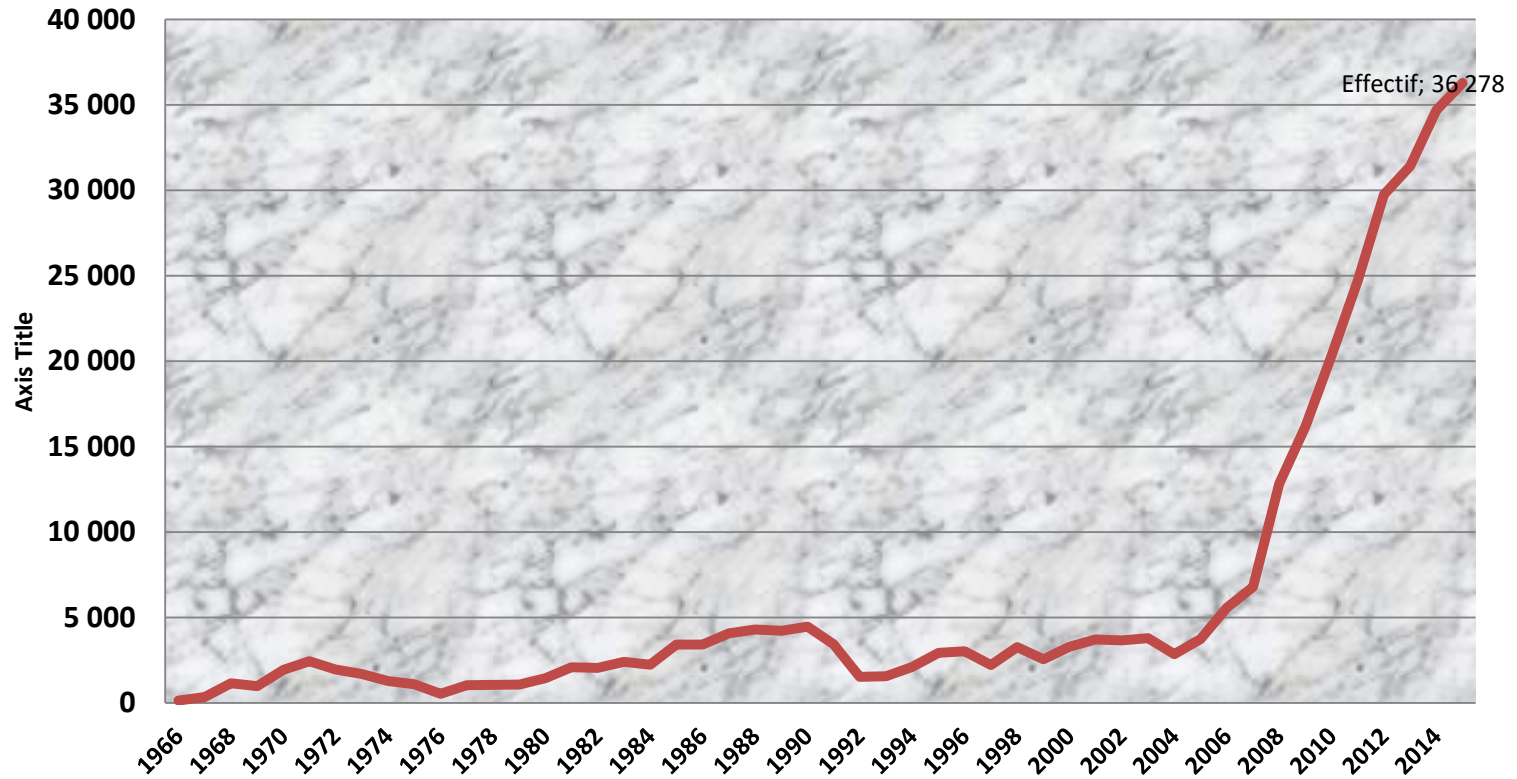
PUBLIC CIBLE

Les actions de l'INPP s'adressent aux:

- Travailleurs pour leur perfectionnement, recyclage et reconversion professionnelle
- Sans emploi pour l'acquisition des compétences requises en vue de leur insertion professionnelle
- Aux élèves et aux étudiants pour leur encadrement
- Aux personnes vulnérables pour leur intégration socio-professionnelle

Evolution des stagiaires formés de 1966 à 2016

Effectif



II. Quel type d'hommes pour créer l'axe de développement du Corridor-Ouest ?

La vision du Corridor-Ouest, le développement des différents projets et les opportunités d'affaires devront être soutenus. Quel type d'hommes :

- Les Bureaucrates ?
- Les jeunes sortis de nos Universités ?
- Les Techniciens Compétents ?

III. Bénéfices de la formation continue

La Formation continue correctement intégrée permet entre autres :

- d'accroître régulièrement les compétences et les talents des agents ;
- de valoriser le capital humain de l'entreprise ;
- de gagner en compétitivité, augmenter le bien-être au travail et la productivité individuelle;
- De garantir le retour sur investissement.

Bénéfices de la formation continue (suite)

Elle induit dans le chef l'agent :

- Un changement dans les compétences qu'il pourra appliquer
- Un changement dans les comportements qu'il adopte en lui donnant confiance en lui-même
- Un changement dans ses croyances en lui proposant un nouveau cadre de référence pour ses actions.

IV. SECTEUR DES BATIMENTS ET TRAVAUX PUBLICS

- Secteur offrant une grande opportunité en terme d'utilisation de la Main-d'œuvre;
- Manque d'une Main-d'œuvre qualifiée
- Pas ou peu de spécialisations de la main d'œuvre : carreleurs, maçons, ferrailleurs, menuisiers, plombiers, charpentiers
- Insuffisance des centres de formation aux métiers de bâtiments et travaux publics

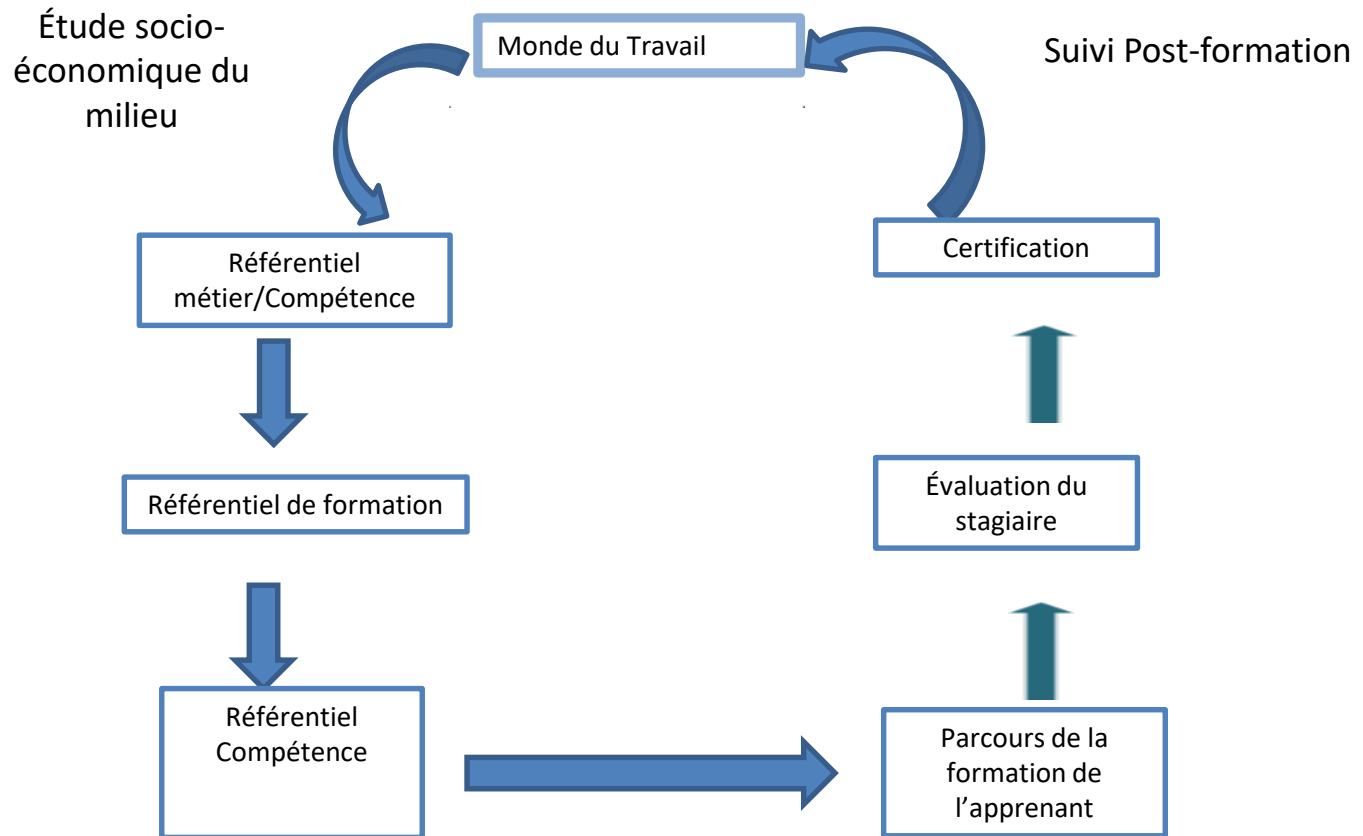
V. CAPACITÉS DE L'INPP À RÉPONDRE AUX BESOINS DES ENTREPRISES

- L'INPP constitue une réponse à la problématique de l'inadéquation formation-emploi avec sa stratégie appropriée en la matière.
- Cette stratégie permet de réduire les écarts entre la formation et l'emploi

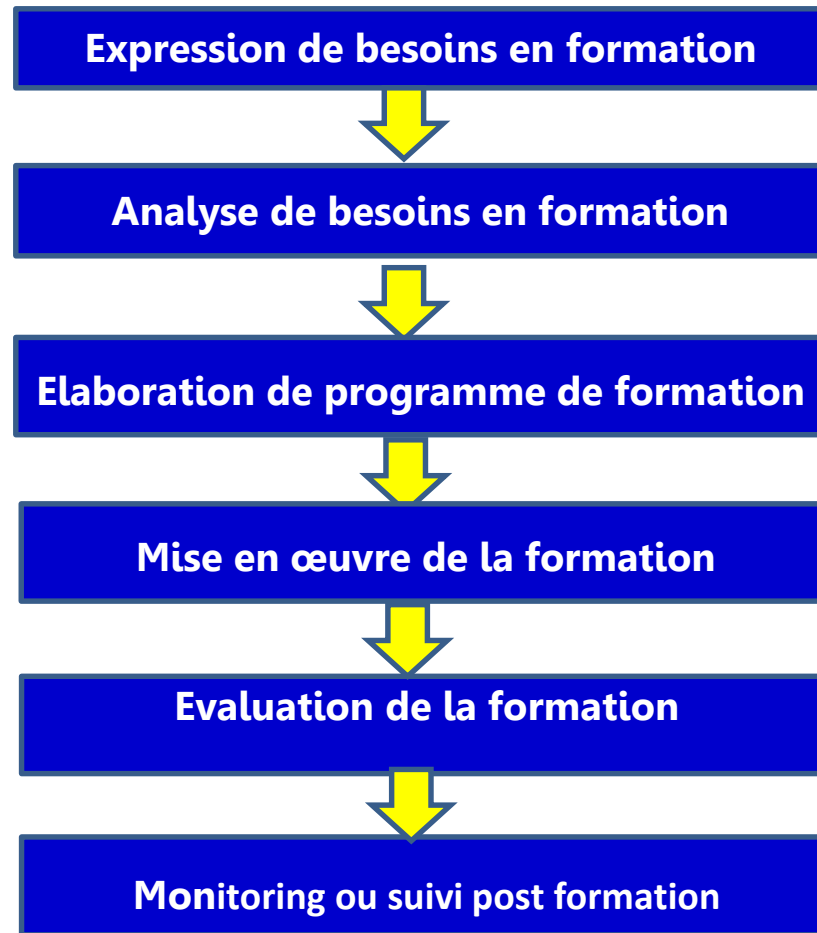
ADEQUATION FORMATION-EMPLOI

- Pour une meilleure adéquation formation-emploi, l'INPP s'est évertué à créer un lien entre la formation qui doit se faire et l'emploi.
- Pour atteindre cet objectif, l'INPP a arrêté la stratégie: "***entrer par le monde du travail et sortir par le monde du travail***"

Schéma de la stratégie



SCHEMA DE LA METHODOLOGIE INPP



La méthodologie s'articule autour des éléments suivants :

1. La formation des formateurs;
2. L'analyse du marché du travail
3. L'élaboration des référentiels
4. Le suivi post-formation

SPECIFICITES DE L'INPP

Pour élaborer les programmes de formation adaptés, l'INPP:

- fait appel aux professionnels des métiers avec ses deux approches, à savoir le **CUDBAS** et l'**APC**
- Elabore des programmes de formation des courtes durées
- accorde 70% d'heures à la pratique et 30 % d'heures à la théorie
- A créé un cadre de concertation permanente avec les partenaires
- est doté des ateliers et d'équipements des dernières technologies
- organise des suivis post-formations
- facilite l'insertion socio-professionnelle en collaboration avec les maisons de placement
- Accompagne les stagiaires dans la création de leurs propres emplois

V. ATOUTS DE L'INPP

- La Formation des Formateurs;
- Les Equipements et Matériels didactiques
- Les Infrastructures.

Infrastructures



INPP LUBUMBASHI



INPP BUKAVU



INPP MBUJI-MAYI



INPP MATADI

Equipements



Formation des formateurs



VI. INTERVENTIONS DES PARTENAIRES

Après un redressement économique spectaculaire initié par la Direction Générale, conscient du besoin d'investissement massif pouvant lui permettre d'être à la hauteur de répondre au besoin du tissu économique, l'INPP entame un processus de partenariat avec les bailleurs internationaux.

- JICA
- AFD
- Coopération Egyptienne
- BAD
- Banque Mondiale



VI. OFFRE DE L'INPP DANS LE DOMAINE DES BTP

BATIMENT GENIE-CIVIL & TRAVAUX PUBLIC	
Maçon	Conducteur d'engin des travaux publics
Carreleur	Charpentier couvreur
Menuisier-deviseur	Plombier sanitaire
Menuisier-Ebéniste	Electricien de bâtiment
Peintre en bâtiment	Devis et Métré
Hydro-pneumaticien	Ajusteur-Soudeur
Dessin assisté par ordinateur	
FORMATIONS CONNEXES	
	Mécanicien en moteur diesel
Bureautique	Mécanicien en moteur essence (auto, moto)
Hydraulique	Mécanicien en injection et allumage électronique
Pneumatique	Electricien automobile
Logistique	Mécanicien en pompe d'injection
Electricien industriel	Chauffeur véhicules légers
Electronicien	Electro-mécanicien

CONCLUSION

- Compte tenu de ses atouts notamment les aptitudes techniques des formateurs, les équipements et les infrastructures, l'INPP reste disposé à développer les compétences professionnelles de la main-d'œuvre congolaise au bénéfice des entreprises.
- Avec des mutations technologiques actuelles, la formation continue s'impose.

**Merci pour votre
aimable attention**

www.inpp.cd